

Premessa

INVECO HOLDING SpA, ritiene prioritaria l'integrazione nei propri criteri gestionali, ambientali, sociali e di governance (*Environmental, Social and Governance*, di seguito anche “ESG”) quali fattori chiave per la creazione di valore economico-finanziario e, al contempo, sociale ed ambientale sostenibile; anche al fine di consolidare la fiducia dei propri clienti ed il posizionamento nel mercato di riferimento. Per perseguire i suddetti obiettivi, INVECO HOLDING SpA definisce una strategia volta a identificare, valutare, prevenire e ridurre potenziali rischi operativi e reputazionali, dirette e indirette che possano avere impatto negativo nell'ambito sociale, ambientale o di buona governance.

Principi di riferimento

La Politica di Sostenibilità INVECO HOLDING SpA, definisce il quadro di riferimento per la sostenibilità e riflette i principi fondamentali di condotta. Essa delinea i nostri impegni e la nostra strategia verso i “tre pilastri della sostenibilità”: economia, società e ambiente.

Riconoscendo le esigenze dei nostri stakeholder, INVECO HOLDING SpA si impegna a:

- Integrare le considerazioni di sostenibilità, laddove possibile, in tutte le nostre decisioni aziendali.
- Operare con il minimo impatto ambientale, massimizzando al contempo i benefici economici e sociali nei cantieri e negli uffici.
- Rispettare le leggi applicabili al settore in cui operiamo.
- Creare un luogo di lavoro confortevole e sicuro per il personale.
- Rispettare i diritti umani.

INVECO HOLDING SpA, nella definizione della presente Politica, si ispira ai seguenti principi:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo;
- 10 principi Global Compact delle Nazioni Unite, riconosciuti a livello globale e applicabili a tutti i settori economici;

- 17 obiettivi del UN Sustainable Development Goals (SDGs).

INVECO HOLDING SpA, si impegna a contribuire nei paesi in cui opera al raggiungimento degli obiettivi delineata dagli Accordi di Parigi e dall’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile- si propone di integrare le questioni socio-ambientali nel settore in cui opera, promuovendo la misurazione degli impatti della propria attività sugli individui e sul pianeta.

Visione: al fine di ridurre le nostre emissioni di gas serra (GHG) in linea con gli obiettivi di riduzione annunciati nei Paesi in cui operiamo, INVECO HOLDING SpA pianifica con la presente strategia, la politica di breve, medio e lungo termine.

Normativa di riferimento

1. Regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all’informazione sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (“Regolamento SFD” o “SFDR”);
2. Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all’istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento (UE) 2019/2088 (“Regolamento Tassonomia”);
3. Regolamento Delegato (UE) 2022/1288 della Commissione del 6 aprile 2022 che integra il regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le norme tecniche di regolamentazione che specificano i dettagli del contenuto e della presentazione delle

informazioni relative al principio «non arrecare un danno significativo», che specificano il contenuto, le metodologie e la presentazione delle informazioni relative agli indicatori di sostenibilità e agli effetti negativi per la sostenibilità, nonché il contenuto e la presentazione delle informazioni relative alla promozione delle caratteristiche ambientali o sociali e degli obiettivi di investimento sostenibile nei documenti precontrattuali, sui siti web e nelle relazioni periodiche (“RTS”);

4. Accordo di Parigi 2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale dell’Unione europea del 19 ottobre 2016 n. L. 282/4 (“Accordo di Parigi”);

5. Risoluzione ONU adottata dall’Assemblea Generale il 25 settembre 2015 pubblicata il 21 ottobre 2015 recante l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (“Agenda 2030”);

6. Comunicazione (COM (2018) 97Final dell’8 marzo 2018) della Commissione europea al Parlamento europeo, al Consiglio europeo, al Consiglio, alla Banca centrale europea, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni recante il piano d’azione per finanziare la crescita sostenibile (“Piano d’Azione”);

7. Comunicazione (COM (2019) 640Final dell’11 dicembre 2019) della Commissione europea al Parlamento europeo, al Consiglio europeo, al Consiglio, alla Banca centrale europea, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni recante il Green Deal europeo (“Green Deal”);

Obiettivi

La presente Politica, dunque, costituisce l’impegno formale di INVECO HOLDING SpA, ad applicare i principi di un’impresa sostenibile nelle attività svolte, descrivendo i criteri seguiti per concretizzare tale impegno; INVECO HOLDING SpA, infatti, reputa che la piena integrazione delle tematiche ESG nella governance e nei processi aziendali, nelle politiche di investimento e gestione dei rischi, nonché nelle relazioni con gli stakeholder, debba essere perseguita al fine di avere un pieno allineamento tra i propri interessi, quelli degli Stakeholder stessi e quelli dei contesti in cui INVECO HOLDING SpA intende operare a livello commerciale, con il fine ulteriore di incrementare il rendimento economico-finanziario di lungo periodo.

Attraverso la Politica, INVECO HOLDING SpA intende:

- individuare gli obiettivi ESG cui la Società intende contribuire attraverso le proprie attività;
- comunicare a tutti gli stakeholders – quindi al personale, alle controparti, agli investitori e alle istituzioni il proprio approccio alla sostenibilità;
- definire i principi che consentono a INVECO HOLDING SpA di valutare la presa in considerazione i rischi di sostenibilità, integrandoli nei propri processi decisionali;
- esplicitare la propria eventuale adesione ai principi e alle linee guida sulla finanza responsabile riconosciute a livello nazionale e internazionale;
- consolidare la fiducia da parte di investitori e mercati;
- rafforzare la reputazione della Società.

Sebbene non ancora aderente alle iniziative internazionali, ha intenzione di adottare un processo di allineamento, promuovendo l’adozione in tutte le sue attività, dei principi ESG applicabili in relazione a tematiche quali diritti umani, standard lavorativi, tutela dell’ambiente e lotta alla corruzione.

La Strategia ESG

Per definire la strategia e gli obiettivi di crescita sostenibile, INVECO HOLDING SpA ha fatto riferimento al framework United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



1. La presente Politica trova applicazione specifica in relazione alle attività e servizi erogati da INVECO HOLDING SpA, che si è già concretizzata nel caso di specie attraverso la creazione di una Business Unit dedicata alla progettazione e realizzazione di impianti di produzione di energia rinnovabile a servizio dell'industria, contribuendo al raggiungimento dell'SDG7 dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.
2. Integrare le questioni ESG nell'analisi degli investimenti e nei processi decisionali;
3. Dotarsi di sistemi di monitoraggio delle emissioni GHG, con ottenimento delle certificazioni di settore;
4. Svolgere la propria attività coerentemente ai principi DNSH;
5. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle relative sfere di influenza;
6. Valorizzare diversità e inclusione su tutti i livelli, all'interno della propria organizzazione, promuovendo la sicurezza, la salute e il benessere dei suoi membri;

Material Topic

Analizzando i “tre pilastri della sostenibilità” INVECO HOLDING SpA, intende delineare i “Key Factors” che influenzano la futura gestione la governance e l’operatività aziendale, nel rispetto delle politiche ambientali, economiche e sociali.

Ambientali

- Consumo di Risorse: L'uso di materiali da costruzione e risorse naturali.
- Emissioni di CO2: Le emissioni derivano dalle attività di costruzione e mantenimento degli asset.
- Gestione dei Rifiuti: La gestione e il riciclo dei rifiuti da costruzione.
- Efficienza Energetica: L'adozione di tecnologie e pratiche per ridurre il consumo energetico.

Economici

- Crescita Economica: L'impatto economico delle attività.
- Innovazione Tecnologica: Investimenti in nuove tecnologie e metodi di costruzione.
- Espansione del Mercato: L'espansione in nuovi mercati e la diversificazione dei servizi.

Sociali

- Sicurezza sul Lavoro: La sicurezza dei lavoratori nei cantieri.
- Impatto sulle Comunità: L'influenza delle attività di costruzione sulle comunità locali.
- Formazione e Sviluppo: Investimenti nella formazione continua dei dipendenti.

Responsabilità Sociale

In sintesi vengono definite con la presente strategia le iniziative di responsabilità sociale aziendali.

Ambientali

Energia Rinnovabile: INVECO HOLDING SpA è fortemente impegnata nell'installazione di impianti fotovoltaici, riducendo così l'uso di fonti energetiche fossili e contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2.

Gestione dei Rifiuti: La gestione efficiente dei rifiuti nei cantieri e negli stabilimenti industriali è una priorità per minimizzare l'impatto ambientale, INVECO HOLDING SpA potrebbe adottare pratiche di approvvigionamento sostenibile e riciclo dei materiali.

Economici

Crescita del Fatturato: L'azienda ha registrato un incremento significativo del fatturato grazie a nuove commesse e progetti industriali.

Investimenti in Immobilizzazioni: Gli asset immobiliari e impiantistici sono cresciuti, rafforzando la posizione patrimoniale del gruppo.

Sociali

Occupazione: Inveco Holding SpA, ha creato nuove opportunità di lavoro, specialmente nel settore delle energie rinnovabili.

Formazione e Sicurezza: L'azienda investe nella formazione del personale e nella sicurezza sul lavoro, migliorando le condizioni lavorative. Inveco Holding SpA, implementa rigorosi protocolli di sicurezza per prevenire incidenti.

Tali iniziative potrebbero costituire per l'azienda stessa ulteriori impatti potenziali sia nel breve che nel medio lungo periodo.

Ambientali

Espansione delle Energie Rinnovabili: Ulteriori investimenti in impianti fotovoltaici e altre tecnologie verdi potrebbero ampliare l'impatto positivo sull'ambiente.

Sviluppo Sostenibile: L'adozione di pratiche di costruzione sostenibile, come l'uso di materiali ecologici e la progettazione di edifici a basso consumo energetico, può ridurre l'impatto ambientale.

Gestione dei Rifiuti: migliorare la gestione dei rifiuti da costruzione attraverso il riciclo e il riutilizzo può ridurre l'impatto ambientale.

Economici

Nuovi Mercati: L'espansione in nuovi mercati e la diversificazione dei servizi potrebbe portare a una crescita economica sostenibile.

Partnership Strategiche: Collaborazioni con altre aziende e istituzioni potrebbero aprire nuove opportunità di business e innovazione.

Sociali

Responsabilità Sociale: maggiore impegno in iniziative di responsabilità sociale d'impresa potrebbe migliorare l'immagine aziendale e il rapporto con le comunità locali.

Sviluppo delle Competenze: Investimenti continui nella formazione del personale potrebbero aumentare la competitività e l'innovazione.

Fattori ESG (Environmental - Social - Governance)

A seguito della propria strategia l'azienda dichiara di tenere monitorati i fattori ESG, facendo un report annuale, che vedrà la sua prima pubblicazione entro il 31.01.2025, riferita all'esercizio finanziario precedente.

E) Environmental

E 1.1 Emissioni gas serra (*scope1 = emissione dire/da macchinari di produzione*)

E 1.2 Emissioni gas serra (*scope2 = emissione dire/da consumi di energia elettrica e gas naturale*)

E 1.3 Emissioni gas serra (*scope3 = emissione indire/da consumi di mobilità delle risorse aziendali*)

E 2 Monitoraggio delle emissioni

E 3 Iniziative in ambito “circular economy”

E 4 Acqua utilizzata nei processi produttivi

E 5 Acqua riciclata nei processi produttivi

E 6 Risorse naturali – policy – supply chain

E 7 Impatto ambientale “certificazioni”

E 8 Rifiuti riciclati e/o riutilizzati

E 9 Prodotti e/o servizi green

S) Social

S 1 Presenza femminile all'interno dell'organigramma aziendale

S 2 Presenza femminile in posizioni manageriali

S 3 Sviluppo del capitale umano “formazione”

S 4 Gestione del personale “turn-over dei dipendenti”

S 5 Gestione del personale “contratti a tempo determinato”

S 6 Gestione del personale “infortuni”

S 7 Relazione con i clienti “punteggio di soddisfazione dei clienti”

S 8 Relazione con i clienti “reclami e gestione”

S 9 Società Benefit / Certificazione B Corp

S 10 Impatto sociale “rapporto con i fornitori”

S 11 Impatto sociale “prodotti o servizi che creano valore per le comunità locali”

G) Governance

- G 1** Reporting e Disclosure ESG – report di sostenibilità
- G 2** Governance “comitato di sostenibilità”
- G 3** Remunerazione del management legata a obiettivi ESG
- G 4** Percentuale di componenti femminili sul totale membri del CDA
- G 5** Dualità tra Amministratore Delegato e Presidente
- G 6** Top management “indipendenza dalla proprietà”
- G 7** Tempestività dei pagamenti
- G 8** Giudizio rilasciato dai revisori e/o sindaci
- G 9** Rating di legalità